



Laerdal®

helping save lives

Peer-to-Peer Checklist

Il successo di una formazione peer-to-peer dipende dal tuo approccio. Di seguito una serie di suggerimenti che possono aiutarti ad avere successo



FARE

- Riunire un Gruppo di colleghi appassionati per iniziare
- Costruire un ambiente di Lavoro emotivamente e fisicamente sicuro
- Fissare obiettivi di apprendimento sia per gli studenti che per i docenti prima di iniziare qualsiasi attività peer-to-peer
- Affiancare gli studenti fino a quando non diventano autonomi nella gestione delle attrezzature e nell'esecuzione degli scenari
- Fissare aspettative concrete (ad esempio grandezza del gruppo, ruoli individuali, limiti di tempo)
- Insegnare agli studenti come fornire e ricevere un feedback con i loro colleghi
- Istruire gli studenti ad affrontare domande e dubbi che possono emergere al termine della sessione di formazione
- Accogliere i suggerimenti degli studenti su come migliorare le loro esperienze di apprendimento



NON FARE

- Non definire tra istruttori e studenti lo scopo e gli obiettivi della formazione peer-to-peer
- Dimenticare di istruire gli studenti sui loro ruoli o consigliarli in merito a potenziali pericoli
- Consegnare il piano di studio e andarsene. *È meglio rimanere coinvolti fino a quando docenti, personale e studenti capiranno l'intento dell'apprendimento peer-to-peer.*
- Dare per scontato che docenti e staff conoscano i loro ruoli. *La formazione Peer-to-peer richiede un certo livello di controllo - assicurati che i docenti sappiano che deve essere così!*
- Sperare che tutto vada bene. *Prevedi già eventuali soluzioni a problemi anche di natura tecnica che potrebbero insorgere*
- Pensare che la formazione peer-to-peer debba essere per forza impegnativa! *Rendila leggera, divertente ed energetica.*
- Trascurare i feedback degli studenti, dei docenti e dello staff. *Al contrario, documenta e registra i risultati ottenuti*
- Trascurare la standardizzazione. *Per avere successo è importante fissare strumenti e avere punti di riferimento per misurare e migliorare.*
- Ignorare eventuali critiche o feedback non positivi. *Questo è il luogo dove poter migliorare!*

La formazione peer-to-peer può aiutare ad aumentare la fiducia, migliorare la competenza e ridurre l'ansia negli studenti. Con questa checklist, puoi assicurarti che la tua organizzazione e i docenti stiano promuovendo il miglior ambiente di apprendimento possibile per massimizzare i benefici della formazione peer-to-peer.

[Laerdal.com/it/Peer-to-Peer](https://www.laerdal.com/it/Peer-to-Peer)